

Ons Antidiscriminatiebeleid

Gelijke kansen voor iedereen – zonder uitzondering.

[For English, click here.](#)

1. Inleiding

Flexclick is een professioneel uitzendbureau dat zich inzet voor een inclusieve arbeidsmarkt. Wij hanteren een strikt antidiscriminatiebeleid in overeenstemming met de Nederlandse wet- en regelgeving. Discriminatie op de arbeidsmarkt is niet toegestaan en staat haaks op onze bedrijfsvoering, kernwaarden en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Met dit beleid geven wij uitvoering aan onze wettelijke verplichtingen en onze morele plicht om gelijke kansen te bevorderen.

2. Doelstelling

Dit beleid heeft als doel:

- Discriminatie bij werving, selectie, plaatsing en begeleiding van uitzendkrachten te voorkomen.
- Onze medewerkers en opdrachtgevers bewust te maken van wat (verboden) discriminatie inhoudt.
- Te zorgen voor een veilige en integere werkomgeving waarin iedereen gelijke kansen krijgt, ongeacht achtergrond of persoonlijke kenmerken.

3. Wettelijk kader

Flexclick conformeert zich aan de volgende wet- en regelgeving:

- Artikel 1 Grondwet: Gelijke behandeling en verbod op discriminatie.
- Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB).
- Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGBL).
- Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBH/CZ).
- Wet op de allocatie van arbeidskrachten door intermediairs (Waadi).
- ABU-CAO voor Uitzendkrachten.

4. Wat verstaan wij onder discriminatie?

Onder discriminatie verstaan wij: elke vorm van ongelijke behandeling, uitsluiting of voorkeur op basis van kenmerken zoals:

- Geslacht
- Leeftijd
- Afkomst, nationaliteit, etniciteit of huidskleur
- Religie of levensovertuiging
- Seksuele geaardheid
- Genderidentiteit of expressie
- Handicap of chronische ziekte
- Burgerlijke staat
- Zwangerschap of moederschap
- Politieke voorkeur
- Arbeidstijd (voltijd/deeltijd)
- Soort contract (tijdelijk/vast)

5. Toepassingsgebied

Dit beleid geldt voor:

- Alle interne medewerkers van Flexclick.
- Alle externe medewerkers/uitzendkrachten.
- Alle opdrachtgevers en samenwerkingspartners.
- Alle fasen van het uitzendproces: van vacature-inname tot plaatsing en begeleiding.

6. Werving en selectie

- Selectie van kandidaten vindt uitsluitend plaats op basis van objectieve functie-eisen, zoals opleiding, ervaring, competenties en beschikbaarheid.
- Discriminerende verzoeken van opdrachtgevers worden niet gehonoreerd.
- Indien een opdrachtgever een verzoek doet dat (mogelijk) discriminerend is, wordt dit besproken en geweigerd. Flexclick informeert de opdrachtgever over wetgeving en beleid.
- Alle medewerkers zijn getraind om signalen van discriminatie te herkennen en hierop gepast te reageren.

7. Interne instructie aan medewerkers

- Alle medewerkers van Flexclick ontvangen bij indiensttreding een uitleg over dit beleid.
- Jaarlijks wordt het beleid herzien en indien nodig opnieuw gedeeld.
- Medewerkers worden gestimuleerd om vermoedens van discriminatie te melden bij hun leidinggevende of vertrouwenspersoon.
- Medewerkers die zich schuldig maken aan discriminatie worden disciplinair aangepakt.

8. Verantwoordelijkheid van Flexclick

Flexclick draagt actief uit dat discriminatie ontoelaatbaar is en treedt corrigerend op als het beleid wordt geschonden. Wij nemen verantwoordelijkheid voor:

- Het begeleiden van medewerkers en opdrachtgevers in lijn met dit beleid.
- Het vastleggen van een heldere klachtenprocedure.
- Het registreren en evalueren van binnengekomen signalen of klachten over discriminatie.

9. Melden en klachtenprocedure

Iedereen die discriminatie ervaart of signaleert binnen het werkveld van Flexclick kan dit melden via:

- **Vertrouwenspersoon** binnen Flexclick.
- **Directe leidinggevende.**
- **Externe instanties**, zoals het College voor de Rechten van de Mens.

Meldingen worden vertrouwelijk behandeld en er wordt altijd actie ondernomen volgens een vooraf vastgelegde klachtenprocedure.

10. Evaluatie en bijstelling

Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd op effectiviteit en actualiteit. Aanpassingen worden doorgevoerd indien de wet- of regelgeving wijzigt, of wanneer er aanleiding is vanuit praktijkervaringen.

11. Slotverklaring

Bij Flexclick geloven wij in een arbeidsmarkt waarin iedereen meetelt. Wij nemen onze rol als uitzendbureau serieus en blijven ons inzetten voor gelijke kansen voor iedereen.